



# Hansestadt Uelzen

## Kontakt/Infos

### Hansestadt Uelzen

Herzogenplatz 2, 29525 Uelzen

### Organisation und Personal und Personalabteilung

*für alle Fragen in Bezug auf Beurlaubung,  
Arbeitszeit, Teilzeit, Mutterschutz*

*Gleichstellungsbeauftragte der Hansestadt  
in allen Gleichstellungsfragen*

### Familien- und Seniorenservicebüro

*in Fragen der Kinderbetreuung,  
bzw. Betreuung, Pflege, Hilfen für Senioren*

Für Mitarbeiter/innen: Personalrat, Jugend- und  
Auszubildendenvertretung

## → Familie und Beruf Informationen

für Beschäftigte der Hansestadt  
und die, die es werden wollen



[www.hansestadt-uelzen.de](http://www.hansestadt-uelzen.de)

Hansestadt  
Uelzen



# Familienfreundlichkeit – ein fester Bestandteil unserer Organisationskultur

Die Hansestadt Uelzen versteht sich als familienbewusste und familienfreundliche Verwaltung und bietet ihren Beschäftigten umfangreiche Maßnahmen zur besseren Vereinbarkeit von Familie und Beruf:

- In den meisten Arbeitsbereichen können Arbeitszeiten flexibel gestaltet werden, um z. B. Familienaufgaben wie Betreuung und/oder Pflege weitestgehend koordinieren zu können. Arbeitszeitrahmen:

Mo bis Do	6:30 bis 19 Uhr
Fr	6:30 bis 15 Uhr

- Beschäftigte mit schulpflichtigen Kindern können Überstunden über das Arbeitszeitkonto für Ferienzeiten ansparen.
- Soweit möglich, sollen Beschäftigte mit schulpflichtigen Kindern vorrangig ihren Urlaub in den Schulferien nehmen dürfen. Die Interessen von Beschäftigten mit Kindern, die zur Kinderbetreuung untergebracht sind, sollen berücksichtigt werden.
- Familien-Servicebüro und Stadtjugendpflege der Hansestadt sowie der Überbetriebliche Verbund Frau und Wirtschaft Lüneburg.Uelzen bieten ein abwechslungsreiches und attraktives Ferienangebot für Kinder an.

- Beschäftigte mit Kindern können in Ausnahmefällen (z.B. Teamtag KiTa, krankes Kind) das liebevoll gestaltete und kindgerecht mit viel Spielzeug eingerichtete Eltern-Kind-Büro nutzen.
- Mitarbeiterbesprechungen werden im Benehmen mit Teilzeitkräften terminiert.
- Beurlaubte Beschäftigte erhalten regelmäßige Informationen, um den Kontakt zur Verwaltung aufrechtzuerhalten (z. B. Fortbildungen, Stellenausschreibungen, Betriebsausflug etc.).
- Der Wiedereinstieg nach einer Familienzeit wird intensiv vorbereitet und begleitet.
- Die Arbeitszeit kann aufgrund persönlicher/familiärer Bedürfnisse auch vorübergehend verkürzt werden.
- Alle ausgeschriebenen Stellen, auch Führungspositionen, sind teilzeitgeeignet. Ausnahmen von dieser Regel sind besonders zu begründen und zu erläutern.
- Es besteht das Angebot der alternierenden Telearbeit.
- Für die Pflege naher Angehöriger gibt es Beurlaubungs- und Teilzeitmöglichkeiten.
- Fragen zur Pflege, Betreuung und zu Hilfen für Senioren können im Seniorenservicebüro der Hansestadt sowie dem Pflegestützpunkt geklärt werden.
- Für den Beruf "Verwaltungsfachangestellte/r" wird die Möglichkeit der Teilzeitausbildung angeboten.

